

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UN ALBO DA CUI
ATINGERE PER LA NOMINA DI DIRETTORE GENERALE DI MINERVA Scarl CON
RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO**

L'AMMINISTRAZIONE UNICO:

- visto il CCNL CONF SERVIZI per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità vigente (di seguito anche solo CCNL Confservizi);
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n° 175 del 19 agosto 2016;
- visto il vigente REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE approvato dall'Assemblea dei Soci in data 24.7.2020;
- vista la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- rilevato che lo Statuto della Società (art.14, co.3, lett.c) riserva all'Assemblea dei Soci la nomina del Direttore Generale;
- visto l'art 26 dello Statuto della Società, che fissa la durata del rapporto di lavoro del Direttore Generale in un periodo massimo di 3 anni e, comunque, non oltre la data di scadenza dell'organo amministrativo, attualmente fissata al 31 Dicembre 2023;
- richiamato lo Statuto aziendale, disponibile sul sito internet della Società;
- vista la delibera dell'Assemblea dei Soci del 9 Dicembre 2021 con l'approvazione del presente bando;
- vista la determina dell'Amministratore unico del 13.12.2021 che procedeva alla pubblicazione del Bando;

PREMESSO CHE:

- che Minerva Scarl è società "in house" con capitale sociale interamente detenuto dai Comuni Soci (Colleferro, Carpineto Romano, Capranica Prenestina, Gavignano, Genazzano, Gorga, Labico,



Nemi, Segni) e in tale veste è titolare della gestione dei servizi di raccolta e spazzamento dei rifiuti urbani nel territorio dei predetti comuni serviti;

- considerato che la Società ha acquisito da Lazioambiente il ramo d'impresa con cui esercita i servizi suddetti nel luglio 2021;
- che la complessità delle attività, della gestione e coordinamento delle risorse umane e dei processi operativi necessita di una figura professionale autorevole in grado di garantire la gestione operativa ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- che per raggiungere tali obiettivi operativi l'Azienda intende dotarsi di una figura manageriale capace di attuare gli obiettivi sanciti dalla normativa nazionale e regionale cui affidare il ruolo di Direttore Generale dell'Azienda, con rapporto di lavoro subordinato a termine, non oltre la durata dell'organo amministrativo, attualmente prevista con l'approvazione del bilancio consuntivo 2023, e comunque non oltre un triennio, e con inquadramento economico-normativo conforme a quanto previsto dal CCNL Confservizi vigente

RENDE NOTO

l'avvio di una selezione pubblica per titoli e successivo colloquio per la realizzazione di un albo da cui procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato di un dirigente a cui affidare l'incarico di Direttore Generale con inquadramento economico – normativo conforme al CCNL Confservizi vigente, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente bando.

§§§

ARTICOLO 1

OGGETTO DELLA SELEZIONE – REALIZZAZIONE DI UN ALBO CUI ATTINGERE LA FIGURA DI DIRETTORE GENERALE DI MINERVA scarl

La selezione mira a formare una graduatoria, di validità di anni tre dalla approvazione dell'albo stessa da parte dell'Organo di Amministrazione di Minerva Scarl, dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di una figura dirigenziale cui attribuire le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda.



LA PRESENTE SELEZIONE E L'ALBO CHE SARANNO APPROVATI IN ESITO ALLA STESSA NON COSTITUIRANNO VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER MINERVA Scarl CHE RIMARRA' LIBERA DI NON PROCEDERE, IN TUTTO E/O IN PARTE, AD ASSUNZIONI.

I CANDIDATI RITENUTI IDONEI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE NON POTRANNO PER TALE MOTIVO PRETENDERE E/O RIVENDICARE NEI CONFRONTI DELL'AZIENDA ALCUN DIRITTO ALL'ASSUNZIONE E, TANTO MENO, RIVENDICARE E/O PRETENDERE DALLA AZIENDA RISARCIMENTI, INDENNIZZI, INDENNITA' DI QUALSIVOGLIA GENERE E/O NATURA PER LA MANCATA ASSUNZIONE.

ARTICOLO 2

PROFILO PROFESSIONALE - TRATTAMENTO ECONOMICO E DISCIPLINA DELLA SELEZIONE

La presente procedura è diretta a selezionare candidati idonei a svolgere le funzioni e le mansioni previste dalla posizione stessa, nel rispetto delle attribuzioni fissate dallo Statuto di tempo in tempo vigente.

Il trattamento economico che sarà attribuito al candidato cui Minerva Scarl riterrà di proporre l'assunzione sarà del contratto Dirigenti Confservizi Federmanager e precisamente:

- Retribuzione base annuale € 72.000,00 lordi, oltre ad ogni altro trattamento accessorio fissato dal CCNL;
- eventuali premi per obiettivi e/o di risultato secondo quanto potrà essere eventualmente disposto dall'Organo di Amministrazione;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

L'assunzione prevede un periodo di prova iniziale pari a 6 mesi.

La presente selezione è disciplinata:



- dalle disposizioni previste dal presente bando;
- dalle disposizioni del vigente REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE integrato ovvero derogato laddove confliggente;
- dai principi contenuti nell'art 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, come richiamati dall'art. 19 del d.lgs. 175/2016.

ARTICOLO 3

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 (i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; avere buona conoscenza della lingua italiana);
- b) possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione (la Società ha facoltà prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- d) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini che siano stati soggetti a tale obbligo;
- e) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- f) non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con Minerva Scarl o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata con la stessa in collegamento ovvero in posizione di controllo, licenziato/a per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;



- g) non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati contro la Pubblica amministrazione ovvero che incidano sulla moralità professionale (*cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima*), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
- h) IL CANDIDATO DOVRÀ INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO DIVERSE DA QUELLE INDIVIDUATE NELLA LETTERA H) AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;**
- i) non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (*“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*);
- j) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- k) Titolo di studio: Diploma di laurea oppure Laurea Specialistica (relativa all'ordinamento successivo al D.M. 509/99) oppure laurea magistrale (relativa all'ordinamento successivo al D.M. 270/2004) I concorrenti che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani per la partecipazione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente.
- l) Aver acquisito una adeguata qualificazione professionale, comprovata dallo svolgimento di attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per



almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali ovvero di quadro/funziionario nelle materie afferenti la posizione da ricoprire, con specifico riferimento alla direzione del personale, all'esercizio del potere gerarchico e disciplinare e alla cura delle relazioni sindacali della Società.

ARTICOLO 4

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 3, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro, a pena di decadenza.

ARTICOLO 5

DOMANDA DI AMMISSIONE - TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione (e i relativi documenti), redatta utilizzando lo schema allegato alla presente (sub. n. 1) e reperibile sul sito internet istituzionale della società (www.minervambiente.it) deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o pec (consorzioiminer@legalmail.it) oppure essere consegnata a mano al seguente indirizzo: Minerva Scarl, Via Tiziano, 8, Colleferro (RM).

Nel caso di spedizione a mezzo servizio postale o di consegna a mano, il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi documenti dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo di Minerva Scarl sopra indicato, la dicitura: ***“CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA SELEZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI UN ALBO DA CUI ATTINGERE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DI MINERVA Scarl CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TERMPPO DETERMINATO”***.

Nella medesima facciata deve altresì essere indicato il mittente (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia.



Il plico contenente la domanda di ammissione alla selezione deve essere debitamente chiuso e sigillato così da garantire l'integrità e la segretezza del suo contenuto. La violazione di tale cautela comporterà la non ammissione del candidato alle prove di selezione.

LA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DOVRA' ESSERE CONSEGNATA, PENA L'ESCLUSIONE, ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 28.12.2021.

In caso di consegna del plico a mani:

- quanto al giorno e all'orario di consegna varrà solo ed esclusivamente la data e l'orario di consegna registrato/annotato dal protocollo di Minerva Scarl. L'ufficio protocollo di Minerva Scarl, a richiesta del candidato, potrà rilasciare ricevuta attestante la data e l'orario di consegna del plico come risultante dal protocollo aziendale;

In caso di recapito a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento:

- quanto al giorno di consegna del plico varrà solo ed esclusivamente la data di consegna del plico presso Minerva Scarl come riportato sull'avviso di ricevimento, senza che possa assumere efficacia e/o rilevanza la data di spedizione. In caso di discordanza tra la data di consegna riportata sull'avviso di ricevimento e quella registrata/annotata sul protocollo di Minerva Scarl, prevarrà quest'ultima;
- quanto all'ora di consegna varrà solo ed esclusivamente l'ora di consegna della raccomandata come registrata/annotata sul protocollo di Minerva Scarl.

In caso di invio mediante PEC vale la certificazione di data ed orario risultante dal sistema informatico.

Il termine e l'orario di consegna del plico devono intendersi tassativi in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda consegnata oltre il termine e l'orario sopra indicati. Minerva Scarl non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati devono redigere la domanda di ammissione alla selezione secondo il modello allegato sub. n. 1 al presente bando e allegare i documenti richiesti ai fini della partecipazione ai sensi del successivo articolo 6.



La domanda di ammissione alla selezione deve recare la firma del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata o mediante pec, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

Minerva Scarlsi riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato sia durante la fase di svolgimento della selezione pubblica sia prima dell'eventuale assunzione.

Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione o dall'eventuale assunzione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

ARTICOLO 6

DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) **curriculum vitae professionale** debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del d.lgs 196/2003 e del Reg. Europeo 679/2016), e la seguente espressa dichiarazione: **“Il sottoscritto, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 dichiara che le informazioni riportate nel curriculum vitae redatto in formato europeo corrispondono a verità”**;
- b) copia di un documento di identità personale in corso di validità.

ARTICOLO 7

CAUSE DI ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;



- la mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 5);
- la mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dall'art. 3 e sulla base del modello di dichiarazione allegato al presente bando sub. 1;
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6, punti a) e b);
- mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali da riportarsi sul *curriculum vitae*.

ARTICOLO 8

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà individuata, dopo la scadenza della data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, tra soggetti di comprovata esperienza professionale – in ossequio ai principi di efficienza ed economicità – prioritariamente tra il personale apicale dei Comuni costituenti l'Assemblea dei Soci.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

ARTICOLO 9

VALUTAZIONE DEI CURRICULA E COLLOQUIO

La commissione verificherà il possesso dei requisiti di partecipazione attraverso la valutazione dei curricula, e individuerà i candidati da sottoporre a colloquio. Il calendario delle prove del colloquio (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della società (www.minervambiente.it).

Le eventuali convocazioni individuali dei candidati (via e-mail e/o via sms e/o a mezzo comunicazione telefonica) non avranno alcuna valenza alternativa e/o sostitutiva della pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, che rimarrà l'unica forma di pubblicità valida, vincolante ed efficace e, pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni individuali.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.



COLLOQUIO:

Il colloquio sarà volto alla verifica delle competenze e conoscenze del candidato al fine di valutarne l'adeguatezza rispetto al ruolo, alle funzioni, alle mansioni del profilo professionale oggetto della selezione così come descritte nel presente avviso.

In particolare il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di:

- a) adeguata preparazione giuridico-amministrativa, con specifica conoscenza della legislazione che disciplina le società partecipate da enti pubblici, delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività, nonché del sistema normativo degli appalti pubblici e della gestione delle gare d'appalto;
- b) adeguata conoscenza delle principali norme in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- c) adeguata conoscenza delle principali norme in materia di trasparenza ed anticorruzione e sulle procedure di cui al D.lgs 231/01;
- e) elevata capacità nella gestione delle risorse umane di direzione del personale e di esercizio del potere gerarchico e disciplinare;
- f) elevate capacità comunicative, di ascolto e volte all'ottenimento del consenso;
- g) spiccata attitudine a dialogare in modo costruttivo con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati;

La commissione, conclusa la fase di valutazione dei candidati, predisponde una rosa di nomi in possesso dei requisiti ai sensi del presente bando da inviare, unitamente ad una breve relazione sui profili individuati, all'Assemblea a cui compete, anche in considerazione del carattere di fiduciarità del rapporto da instaurare – da verificare eventualmente con specifico colloquio motivazionale – , la scelta del soggetto da incaricare con propria deliberazione motivata, cui farà seguito stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ART. 10

PREDISPOSIZIONE ALBO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I soggetti individuati nella rosa di candidati inviata all'Assemblea dei Soci sono inseriti all'interno di un albo che sarà pubblicato, sul sito internet aziendale (www.minervambiente.it) e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.

L'albo dei soggetti individuati idonei all'assunzione dell'incarico di Direttore Generale rimarrà efficace per due anni dalla data di approvazione da parte dell'Organo Amministrativo.



Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti del concorrente collocato utilmente nella graduatoria.

A tale riguardo l'interessato, su richiesta scritta della Società, sarà tenuto, a pena di decadenza o, se già assunto in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL Confservizi.

Il contratto individuale di lavoro sarà stipulato nella forma del contratto di lavoro a tempo determinato e con un periodo di prova della durata di sei mesi.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio entro dieci (dieci) giorni calendariali dal termine stabilito dall'Azienda in considerazione della delicatezza della posizione.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione.

Se l'accertamento sanitario fosse negativo o se il vincitore non dovesse presentarsi senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

ARTICOLO 11

PARI OPPORTUNITA'

Ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ARTICOLO 13

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Minerva Scarl - Capitale Sociale Euro 66.302,08 00034 Colleferro (rm)

Numero REA RM - 1556685 - Codice fiscale 14939431004 Piazza Italia 1 Indirizzo PEC consorzio**minerva@legalmail.it**



Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e del GDPR 679/2016 riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di selezione sono raccolti e trattati da Minerva Scarl anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dall'Azienda in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

In ogni caso, il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è Minerva Scarl e l'incaricato del trattamento dei dati è Margherita Verrelli.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 14

NORME TRANSITORIE E FINALI -

INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Minerva Scarl si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;



- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- non utilizzare l'albo che sarà costituito all'esito della procedura di selezione;

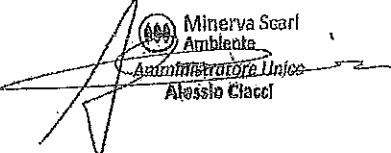
Per quanto non previsto dal presente bando – che costituisce integrazione e, laddove confliggente, espressa deroga – si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DEL PERSONALE sopra richiamato.

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società (www.minervambiente.it) ed agli albi pretori dei Comuni soci.

Minerva Scarl si riserva di utilizzare altre forme di divulgazione e/o diffusione del presente bando di selezione, anche se del caso, tramite pubblicazione su quotidiani a diffusione nazionale e/o locale.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgere richiesta solo per iscritto inviandola esclusivamente via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: info@minervambiente.it

Non verranno fornite risposte a richieste di informazione che dovessero pervenire oltre le ore 11.30 del giorno 28.12.2021


Minerva Scarl
Ambiente
Amministratore Unico
Alessio Ciacci