

## **VERBALE N. 3**

del 13.04.2023

**Procedura Negoziata sul MEPA per “Affidamento del servizio di somministrazione di Lavoro Temporaneo per la Minerva SCARL Progetto RSU Operatori e Autisti”**

**CIG 971692542D**

**Premesso che** si è reso necessario formulare una Richiesta di Offerta tramite mercato elettronico della pubblica amministrazione (MEPA) per “Affidamento del servizio di somministrazione di Lavoro Temporaneo per la Minerva SCARL Progetto RSU Operatori e Autisti”;

**Stimato che** il valore complessivo presunto del servizio è di € 211.705,00 (Euro Duecento undicimila settecento cinque/00) oltre IVA per la durata di 8 mesi;

**Precisato che:**

- l’aggiudicazione sarà disposta con il criterio dell’offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell’art.95 comma 7 del D.Lgs 50/2016;
- la RDO n. 3485978 è stata pubblicata in data 16/03/2023 con scadenza 04/04/2023 10:00
- alla scadenza suindicata risultano aver risposto le seguenti ditte:

FMTS LAVORO S.r.l.  
GESFOR S.r.l.  
GI GROUP S.p.A.  
JOB ITALIA S.p.A.  
NEW HR GENERATION S.r.l.  
RANDSTAD ITALIA S.p.A.  
SYNERGIE ITALIA S.p.A.  
TEMPI MODERNI S.p.A.  
UMANA S.p.A.  
WINTIME S.p.A.

**Richiamati:**

- il verbale della Commissione n. 1 del 06 aprile 2023;
- il verbale della Commissione n. 2 del 12 aprile 2023;

**Tutto ciò premesso**

L’anno 2023, addì 13 del mese di aprile, alle ore 09:30, la commissione di gara composta da:

- Massimiliano Massimi – Presidente
- Francesca Grifoni – Membro effettivo;
- Simone Proietti – Membro effettivo;
- Patrizia Mosetti – segretario verbalizzante;

in presenza, si riunisce in seduta riservata per procedere alla valutazione collegiale e alla attribuzione dei punteggi tecnici alle offerte presentate.

All'esito dell'analisi tecnica delle offerte presentate la commissione attribuisce i seguenti punteggi:

Concorrente	A.1)_organizz.ne e struttura aziendale		B.1)_ Tipologia e canali di Reclutamento	
	Wi Medio	Punteggio	Wi Medio	Punteggio
NEW HR GENERATION	0,833	4,370	0,850	4,900
FMTS LAVORO	0,850	4,850	0,800	4,615
GESFOR	0,847	4,470	0,800	4,615
GI GROUP	<b>0,947</b>	<b>5.000</b>	0,800	4,615
JOB ITALIA	0,843	4,450	0,803	4,630
RANDSTAD	0,943	4,980	0,800	4,615
SYNERGIE ITALIA	0,917	4,840	0,800	4,615
TEMPI MODERNI	0,773	4,080	0,800	4,615
UMANA	0,937	4,945	<b>0,867</b>	<b>5,000</b>
WINTIME	0,773	4,080	0,800	4,615
<b>Punteggio Max Attribuibile al sub criterio</b>		<b>5</b>		<b>5</b>

Concorrente	B.2a)_criteri valutazione personale		B.2b)_svolgimento colloqui		B.2c)_competenze dei valutatori	
	Wi Medio	Punteggio	Wi Medio	Punteggio	Wi Medio	Punteggio
NEW HR GENERATION	0,800	4,480	0,810	2,814	0,820	1,936
FMTS LAVORO	0,800	4,480	0,803	2,790	0,830	1,960
GESFOR	0,810	4,535	0,813	2,790	0,817	1,928
GI GROUP	0,883	4,945	0,827	2,874	<b>0,883</b>	<b>2,000</b>
JOB ITALIA	<b>0,893</b>	<b>5,000</b>	0,833	2,895	0,773	1,990
RANDSTAD	0,820	4,590	0,837	2,907	0,843	1,866
SYNERGIE ITALIA	0,803	4,495	0,770	2,676	0,790	1,866
TEMPI MODERNI	0,767	4,295	0,783	2,721	0,803	1,896
UMANA	0,860	4,815	<b>0,863</b>	<b>3.00</b>	<b>0,883</b>	<b>2,000</b>
WINTIME	0,833	4,665	0,833	2,895	<b>0,883</b>	<b>2,000</b>
<b>Punteggio Max Attribuibile al sub criterio</b>		<b>5</b>		<b>3</b>		<b>2</b>

Concorrente	B.3)_Criterio di Archiviazione		C.1)_organizzazione della formazione		D.1)_Servizi Migliorativi	
	Wi Medio	Punteggio	Wi Medio	Punteggio	Wi Medio	Punteggio
NEW HR GENERATION	<b>0,8000</b>	5,0000	0,750	11,880	0,847	13,620
FMTS LAVORO	<b>0,8000</b>	5,0000	<b>0,947</b>	<b>15,000</b>	0,810	13,020
GESFOR	<b>0,8000</b>	5,0000	0,750	11,880	0,813	13,065
GI GROUP	<b>0,8000</b>	5,0000	0,907	14,400	0,920	14,790
JOB ITALIA	<b>0,8000</b>	5,0000	0,913	14,460	0,900	14,475
RANDSTAD	<b>0,8000</b>	5,0000	0,907	14,400	<b>0,933</b>	<b>15,000</b>
SYNERGIE ITALIA	<b>0,8000</b>	5,0000	0,913	14,460	0,910	14,625
TEMPI MODERNI	<b>0,8000</b>	5,0000	0,780	13,410	0,883	14,190
UMANA	<b>0,8000</b>	5,0000	0,920	14,565	<b>0,933</b>	<b>15,000</b>
WINTIME	<b>0,8000</b>	5,0000	0,900	14,250	0,857	13,770
<b>Punteggio Max Attribuibile al sub criterio</b>		<b>5</b>		<b>15</b>		<b>15</b>

	E)_tempi messa a disp.ne del personale	G)_possesso certificazione SA 8000	F)_possesso certificazione ISO 9002
Concorrente	<i>criterio quantitativo</i>	<i>criterio quantitativo</i>	<i>criterio quantitativo</i>
NEW HR GENERATION	5,0000	5,0000	0,0000
FMTS LAVORO	5,0000	5,0000	0,0000
GESFOR	0,000	5,0000	0,0000
GI GROUP	5,0000	5,0000	5,0000
JOB ITALIA	5,0000	5,0000	5,0000
RANDSTAD	5,0000	5,0000	5,0000
SYNERGIE ITALIA	5,0000	5,0000	5,0000
TEMPI MODERNI	5,0000	5,0000	0,0000
UMANA	5,0000	5,0000	5,0000
WINTIME	5,0000	5,0000	5,0000
<b><i>Punteggio Max Attribuibile al sub criterio</i></b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Al termine delle operazioni la Commissione riporta il punteggio complessivo conseguito da ciascun operatore per l'offerta tecnica.

Concorrente	Totale Punteggio Offerta Tecnica (con 2 decimali)
NEW HR GENERATION	59,00
FMTS LAVORO	61,35
GESFOR	53,28
GI GROUP	68,62
JOB ITALIA	67,90
RANDSTAD	68,36
SYNERGIE ITALIA	67,58
TEMPI MODERNI	60,21
UMANA	69,33
WINTIME	66,28

I punteggi sopra riportati vengono resi disponibili da sistema in data 17.04.2023.

Il presente verbale, letto e approvato, viene sottoscritto come segue e sarà pubblicato sul profilo internet della Minerva SCARL, nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi degli artt. 23 del D. Lgs. n. 33/2013 e 29 del D. Lgs. n. 50/2016.

Avverso il presente atto è possibile presentare ricorso avanti il competente TAR Lazio entro 30 (trenta) giorni dalla data della sua pubblicazione come previsto per legge.

Simone Proietti



La Commissione

Massimiliano Massimo



Francesca Grifoni

